

勞 動 部 新 聞 稿

|  |  |
| --- | --- |
| 承辦單位：統計處 | 勞動部網址：www.mol.gov.tw |
| 主管姓名：劉天賜處長 | 新聞聯絡室：朱武智 先生 |
| 電話：02-8590-2896 | 電話：02-8590-2935 |
| 手機：0928-030-777 | 手機：0910-234-533 |

 　日期︰103年2月27日

|  |
| --- |
| 新聞稿主（標）題：**我國兩性平均薪資差距又拉近一步！****103年「同酬日」為2月28日。** |

勞動部今（27）日公布我國103年的「同酬日」為2月28日，比去(102)年的3月2日向前推進了2天；比94年的3月16日更大幅進步了16天，充分顯示女性在職場扮演的角色逐年受到重視、職務也更相對提升，平均薪資所得也明顯增多。勞動部籲請各界繼續努力，共同縮小兩性平均薪資的差距。

**一、我國103年同酬日為2月28日**

兩性平均薪資受工作性質、年資、學經歷、工作績效等因素影響致有差異。依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，以兩性平均薪資（換算為時薪）差距計算自隔年1月1日起女性需增加之工作日數。102年我國女性平均薪資（換算為時薪）較男性少16.1%，換言之，女性需比男性再工作59天整年總薪資才相同（兩性薪資差距：16.1％×365日曆天≒59天），因此103年「同酬日」為2月28日（而102年「同酬日」為3月2日）。

近十年我國兩性平均薪資差距由92年20.1%下降至102年16.1%，亦即女性需增加工作天數由74天減少至59天，兩性平均薪資差距縮小4.0個百分點及減少15個工作天數。歷年來我國兩性平均薪資差距相較美、日、韓等國為小，102年我國為16.1%低於日本33.9%、韓國31.0%(101年)及美國17.9%(詳如圖1)。

**二、近年主要國家兩性薪資差距無擴大情形**

美國「全國同酬委員會」(National Committee on Pay Equity，簡稱NCPE)象徵性地選定每年4月某1個星期二為同酬日，其選擇星期二意涵為女性須工作至週二才能和男性前一週所賺取薪資相等，2014年為4月8日。

依國際職業婦女協會（Business and Professional Women，簡稱BPW）， 2014年主要國家「同酬日」，西班牙為2月21日、歐洲為2月28日、瑞士為3月7日、英國為3月12日、加拿大為3月18日、奧地利為3月19日、德國為3月21日、法國為4月7日；日本及義大利2013年資料為4月15日（詳如表2）。就近年觀察，各國「同酬日」大致提前或持平，顯示兩性平均薪資差距無擴大情形。

**表1**、**我國兩性薪資差距及同酬日**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年 別 | 兩性差距(%) | 女性需增加工作天數 | 同酬日期（推估日） |
| 92年 | 20.1  | 74天 | （93年3月14日） |
| 93年 | 20.3  | 75天 | （94年3月16日） |
| 94年 | 19.8  | 73天 | （95年3月14日） |
| 95年 | 18.8  | 69天 | （96年3月10日） |
| 96年 | 18.2  | 67天 | （97年3月07日） |
| 97年 | 18.6  | 69天 | （98年3月10日） |
| 98年 | 18.1 | 67天 |  (99年3月08日) |
| 99年 | 17.3  | 64天 |  (100年3月05日) |
| 100年 | 17.6 (17.3) | 64天 | 101年3月05日(101年3月04日) |
| 101年 | 16.6  | 61天 | 102年3月02日 |
| 102年 | 16.1 | 59天 | 103年2月28日 |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3. 100年括弧內為排除兒童托育機構修正後資料。

**圖1、主要國家兩性平均薪資之差距**

資料來源：中華民國－行政院主計總處，薪資與生產力統計

 韓國－Survey on Labor Conditions by Type of Employment
 日本－毎月勤労統計調査

 美國－勞工統計局 Labor Force Statistics from the Current Population Survey

**表2、歐盟及主要國家同酬日**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 歐盟及主要國家 | 2014年 | 2013年 | 2012年 |
| 西班牙6 | 2014年2月21日 | 2013年2月22日 | 2012年4月15日 |
| 歐盟（27國）1 | 2014年2月28日 | 2013年2月28日 | 2012年3月2日 |
| 瑞士7 | 2014年3月7日 | 2013年3月7日 | 2012年3月7日 |
| 英國12 | 2014年3月12日 | … | 2012年4月14日 |
| 加拿大4 | 2014年3月18日 | 2013年3月18日 | 2012年3月18日 |
| 奧地利9 | 2014年3月19日 | 2013年4月 5日 | 2012年4月 5日 |
| 德國8  | 2014年3月21日 | 2013年3月21日 | 2012年3月23日 |
| 法國10 | 2014年4月7日 | 2013年4月25日 | 2012年3月15日 |
| 美國3 | 2014年4月8日 | 2013年4月9日 | 2012年4月17日 |
| 義大利2 | … | 2013年4月15日 | 2012年4月15日 |
| 日本11 | … | 2013年4月15日 | 2012年4月16日 |
| 澳洲5 | … | 2013年9月3日 | 2012年9月2日 |

資料來源：1.歐盟執委會：<http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-165_en.htm>

2.國際職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw-europe.org/equal-pay-day>

3.美國由於統計資料無法及時取得，選定每年4月之某1個星期二為同酬日。

<http://www.pay-equity.org/day.html>

 4.加拿大職業婦女協會(BPW)：<http://bpwcalgary.com/about/>

 5.澳洲採會計年度，由7月1日開始計算。<http://www.security4women.org.au/equal-pay-day>

 6.西班牙職業婦女協會(BPW)：<http://bpw-spain.org/>

 7.瑞士職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.ch/>

 8.德國職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.de/>

 9.奧地利職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.at/equal-pay-day>

 10.法國職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw.fr/fr/accueil.html>

 11.日本職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw-japan.jp/english/epd.html>

 12.英國職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpwuk.org/index.php/what-we-do/6-equal-pay-day-2014>