



# 勞 動 部 新 聞 稿

日期：103 年 2 月 27 日

承辦單位：統計處

主管姓名：劉天賜處長

電話：02-8590-2896

手機：0928-030-777

勞動部網址：www.mol.gov.tw

新聞聯絡室：朱武智 先生

電話：02-8590-2935

手機：0910-234-533

新聞稿主（標）題：

**我國兩性平均薪資差距又拉近一步！  
103 年「同酬日」為 2 月 28 日。**

勞動部今（27）日公布我國 103 年的「同酬日」為 2 月 28 日，比去(102)年的 3 月 2 日向前推進了 2 天；比 94 年的 3 月 16 日更大幅進步了 16 天，充分顯示女性在職場扮演的角色逐年受到重視、職務也更相對提升，平均薪資所得也明顯增多。勞動部籲請各界繼續努力，共同縮小兩性平均薪資的差距。

## 一、我國 103 年同酬日為 2 月 28 日

兩性平均薪資受工作性質、年資、學經歷、工作績效等因素影響致有差異。依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，以兩性平均薪資（換算為時薪）差距計算自隔年 1 月 1 日起女性需增加之工作日數。102 年我國女性平均薪資（換算為時薪）較男性少 16.1%，換言之，女性需比男性再工作 59 天整年總薪資才相同（兩性薪資差距： $16.1\% \times 365 \text{ 日曆天} \doteq 59 \text{ 天}$ ），因此 103 年「同酬日」為 2 月 28 日（而 102 年「同酬日」為 3 月 2 日）。

近十年我國兩性平均薪資差距由 92 年 20.1% 下降至 102 年 16.1%，亦即女性需增加工作天數由 74 天減少至 59 天，兩性平均薪資差距縮小 4.0 個百分點及減少 15 個工作天數。歷年來我國兩性平均薪資差距相較美、日、韓等國為小，102 年我國為 16.1% 低於日本 33.9%、韓國 31.0%(101 年)及美國 17.9%(詳

如圖 1)。

## 二、近年主要國家兩性薪資差距無擴大情形

美國「全國同酬委員會」(National Committee on Pay Equity, 簡稱 NCPE) 象徵性地選定每年 4 月某 1 個星期二為同酬日, 其選擇星期二意涵為女性須工作至週二才能和男性前一週所賺取薪資相等, 2014 年為 4 月 8 日。

依國際職業婦女協會 (Business and Professional Women, 簡稱 BPW), 2014 年主要國家「同酬日」, 西班牙為 2 月 21 日、歐洲為 2 月 28 日、瑞士為 3 月 7 日、英國為 3 月 12 日、加拿大為 3 月 18 日、奧地利為 3 月 19 日、德國為 3 月 21 日、法國為 4 月 7 日; 日本及義大利 2013 年資料為 4 月 15 日(詳如表 2)。就近年觀察, 各國「同酬日」大致提前或持平, 顯示兩性平均薪資差距無擴大情形。

表 1、我國兩性薪資差距及同酬日

年 別	兩性差距(%)	女性需增加 工作天數	同酬日期 (推估日)
92 年	20.1	74 天	(93 年 3 月 14 日)
93 年	20.3	75 天	(94 年 3 月 16 日)
94 年	19.8	73 天	(95 年 3 月 14 日)
95 年	18.8	69 天	(96 年 3 月 10 日)
96 年	18.2	67 天	(97 年 3 月 07 日)
97 年	18.6	69 天	(98 年 3 月 10 日)
98 年	18.1	67 天	(99 年 3 月 08 日)
99 年	17.3	64 天	(100 年 3 月 05 日)
100 年	17.6 (17.3)	64 天	101 年 3 月 05 日(101 年 3 月 04 日)
101 年	16.6	61 天	102 年 3 月 02 日
102 年	16.1	59 天	103 年 2 月 28 日

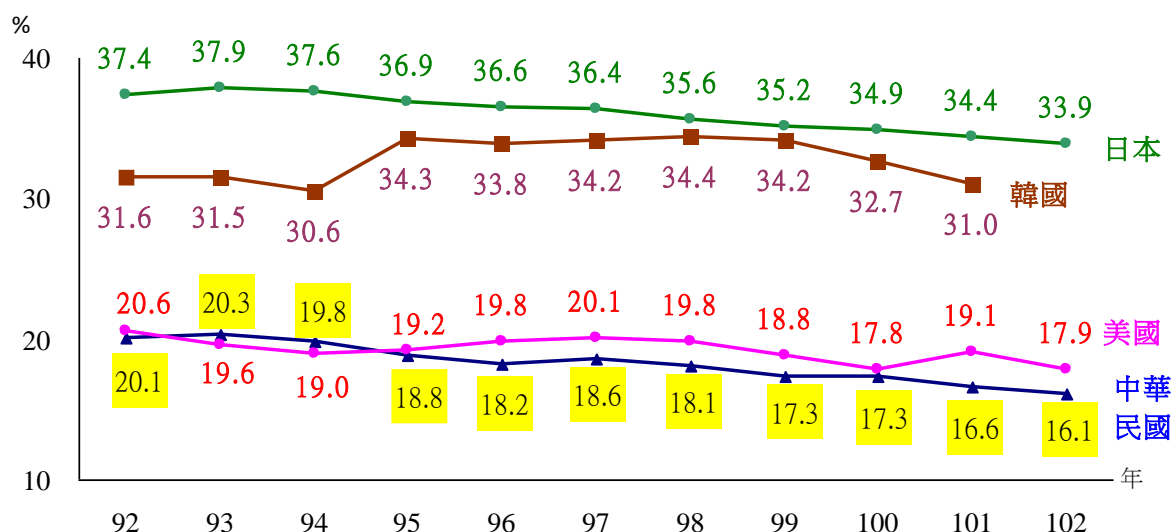
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1. 兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2. 採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPd)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3. 100年括弧內為排除兒童托育機構修正後資料。

圖 1、主要國家兩性平均薪資之差距



資料來源：中華民國－行政院主計總處，薪資與生產力統計  
 韓國－Survey on Labor Conditions by Type of Employment  
 日本－每月勤勞統計調查  
 美國－勞工統計局 Labor Force Statistics from the Current Population Survey

表 2、歐盟及主要國家同酬日

歐盟及主要國家	2014 年	2013 年	2012 年
西班牙 <sup>6</sup>	2014 年 2 月 21 日	2013 年 2 月 22 日	2012 年 4 月 15 日
歐盟 (27 國) <sup>1</sup>	2014 年 2 月 28 日	2013 年 2 月 28 日	2012 年 3 月 2 日
瑞士 <sup>7</sup>	2014 年 3 月 7 日	2013 年 3 月 7 日	2012 年 3 月 7 日
英國 <sup>12</sup>	2014 年 3 月 12 日	...	2012 年 4 月 14 日
加拿大 <sup>4</sup>	2014 年 3 月 18 日	2013 年 3 月 18 日	2012 年 3 月 18 日
奧地利 <sup>9</sup>	2014 年 3 月 19 日	2013 年 4 月 5 日	2012 年 4 月 5 日
德國 <sup>8</sup>	2014 年 3 月 21 日	2013 年 3 月 21 日	2012 年 3 月 23 日
法國 <sup>10</sup>	2014 年 4 月 7 日	2013 年 4 月 25 日	2012 年 3 月 15 日
美國 <sup>3</sup>	2014 年 4 月 8 日	2013 年 4 月 9 日	2012 年 4 月 17 日
義大利 <sup>2</sup>	...	2013 年 4 月 15 日	2012 年 4 月 15 日
日本 <sup>11</sup>	...	2013 年 4 月 15 日	2012 年 4 月 16 日
澳洲 <sup>5</sup>	...	2013 年 9 月 3 日	2012 年 9 月 2 日

資料來源：1. 歐盟執委會：[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-13-165\\_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-165_en.htm)  
 2. 國際職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw-europe.org/equal-pay-day>  
 3. 美國由於統計資料無法及時取得，選定每年 4 月之某 1 個星期二為同酬日。  
<http://www.pay-equity.org/day.html>  
 4. 加拿大職業婦女協會(BPW)：<http://bpwcalgary.com/about/>  
 5. 澳洲採會計年度，由 7 月 1 日開始計算。<http://www.security4women.org.au/equal-pay-day>  
 6. 西班牙職業婦女協會(BPW)：<http://bpw-spain.org/>  
 7. 瑞士職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.ch/>  
 8. 德國職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.de/>  
 9. 奧地利職業婦女協會(BPW)：<http://www.equalpayday.at/equal-pay-day>  
 10. 法國職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw.fr/fr/accueil.html>  
 11. 日本職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpw-japan.jp/english/epd.html>  
 12. 英國職業婦女協會(BPW)：<http://www.bpwuk.org/index.php/what-we-do/6-equal-pay-day-2014>